

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI E TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (1° LIVELLO CCNL INTERSETTORIALE PER I SETTORI COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE, SERVIZI, TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI).**

### **Articolo 1 – Avviso di selezione**

Bergamo Infrastrutture Spa indice una procedura di selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 responsabile dei servizi tecnici, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno inquadrato al 1° livello del CCNL Commercio, avente la professionalità adeguata per svolgere le attività necessarie per la valorizzazione del Centro Sportivo Italcementi, nonché preposta ad occuparsi stabilmente e in linea generale del patrimonio immobiliare di proprietà e/o di quello la cui gestione è affidata alla Società, potendo altresì essere incaricato della progettazione e/o della verifica della corretta esecuzione dei lavori, servizi e delle forniture ad essi afferenti.

In particolare, nell'ambito delle attività sopra descritte, potranno essere attribuite alla figura tecnica selezionata, anche le funzioni di Responsabile unico del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016, per tutte le procedure di affidamento ed all'esecuzione di tali contratti esperite per la valorizzazione del Centro Sportivo Italcementi, anche sotto forma di partenariato pubblico privato ex art. 180 D. Lgs. 50/2016.

La figura professionale richiesta dovrà possedere adeguate conoscenze nelle seguenti materie:

- Legislazione generale in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, ivi comprese le forme di partenariato pubblico privato;
- Normativa in materia di progettazione e gestione di impianti sportivi;
- Normativa in materia di efficienza energetica;
- Elementi di progettazione, direzione lavori, contabilità e collaudo di opere pubbliche;
- Elementi di progettazione e conduzione di impianti di trattamento dell'acqua, impianti elettrici, idrosanitari, normativa e procedure di prevenzione incendi.

Particolare competenza dovrà essere dimostrata in relazione alla conoscenza della realtà delle strutture dedicate alla pratica sportiva, all'esperienza e capacità nella gestione di operazioni di partenariato pubblico privato (comprese le concessioni di costruzione e gestione), con speciale riguardo a pregresse esperienze in attività di project management o all'eventuale frequenza con profitto a corsi di formazione in project management.

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non disposto, dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Società.

La selezione avverrà nel rispetto della pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché garantendo l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, all'opinione politica o condizione sociale e personale dell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

### **Articolo 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174);
- b) Diploma di Laurea (DL) in Architettura o Ingegneria conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e s.m.i. e titoli equipollenti ovvero Diploma di Laurea Specialistica

(LS) o Laurea Magistrale (LM) in una delle classi equiparate ai suddetti titoli ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi;

c) Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere / Iscrizione all'albo dell'ordine degli Ingegneri e degli Architetti da almeno 5 anni;

d) Comprovata esperienza almeno quinquennale nell'ambito delle attività di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione di appalti e concessioni di lavori pubblici;

e) Età non inferiore ai 18 anni;

f) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione; la Società ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;

g) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione pubblica coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;

h) Non aver riportato condanne penali che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.

Il candidato selezionato sarà tenuto a documentare, entro il termine che verrà all'uopo assegnato, il possesso dei requisiti dichiarati nella propria domanda, ferme restando eventuali verifiche di legge da parte della Società.

### Articolo 3 – Esclusione dalla selezione

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- Difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
- Mancato rispetto del termine di consegna della domanda di partecipazione.

Per le dichiarazioni relative ai titoli di cui ai successivi articoli 9 e 10 del presente bando, la mancata allegazione della copia del documento di riconoscimento comporta l'invalidità delle dichiarazioni espresse; pertanto, non saranno oggetto di valutazione i titoli dichiarati dal candidato.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati. L'esclusione dalla selezione, per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Consigliere Delegato.

### Articolo 4 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere recapitata a mezzo servizio postale o agenzia autorizzata oppure consegnata alla Segreteria di Bergamo Infrastrutture S.p.A. (Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – 24124 Bergamo) entro il **giorno 05 febbraio 2019 alle ore 16,00**.

Si precisa che la Segreteria della Società osserva i seguenti orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 orario continuato e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. Non sarà accettata la consegna al di fuori dei suddetti orari.

Ai fini della verifica della tempestività della domanda farà fede unicamente la data di effettiva ricezione del plico contenente la domanda e non la data di spedizione.

Il regolare e tempestivo recapito delle domande rimane ad esclusivo rischio del mittente e la Società non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento o il tardivo recapito delle comunicazioni, per eventuali disguidi postali o di trasmissione, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

---

Sul plico contenente la domanda e i relativi allegati deve essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N. 1 Responsabile dei Servizi Tecnici – nome e cognome”*.

#### **Articolo 5 – Domanda di ammissione**

Nell'istanza di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al seguente bando (cfr. allegato A) e disponibile all'indirizzo web [www.bergamoinfrastrutture.it](http://www.bergamoinfrastrutture.it) – sezione Bandi e Concorsi, il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve inoltre indicare il recapito eletto ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a) possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; se cittadino straniero (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari o cittadini di paesi terzi di cui alla precedente lettera): di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- c) il possesso del titolo di studio di cui al precedente art. 2, con indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e del punteggio conseguito;
- d) l'abilitazione professionale conseguita;
- e) il possesso degli eventuali altri requisiti di cui all'art. 2 e dei titoli valutabili;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- h) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- i) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- j) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- k) di non essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale, così come previsto dall'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001;
- l) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;
- m) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;
- n) i programmi applicativi conosciuti (es.: Excel, Word, etc.);

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare l'ausilio necessario in relazione alle proprie esigenze, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove indicate nel presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum vitae con fotografia del candidato in formato europeo datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato B) attestante il possesso dei requisiti dichiarati dal candidato;

La Società non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La Società inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione per cause non imputabili a colpa della Società stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si informa che, a partire dal 1° gennaio 2012 in conformità a quanto disposto dalla Legge 183/2011, è vietato alle pubbliche amministrazioni ed ai gestori di pubblico servizio chiedere ai privati l'esibizione o la produzione di certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti. La Società non potrà, pertanto, accettare né richiedere certificati, ma solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o notorietà prodotte in sostituzione dei certificati stessi (compilando l'allegato B). A tal fine si ricorda che le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono essere sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Nella domanda di ammissione alla selezione i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, mentre devono procedere ad allegare certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale secondo le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

I titoli devono essere prodotti in carta semplice e devono essere posseduti alla data di scadenza del bando (cfr. art. 9).

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altra selezione.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

#### **Articolo 6 – Commissione**

La selezione verrà affidata ad una Commissione di valutazione, composta da tre membri, che verranno individuati dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, tra il personale interno avente significativo inquadramento nell'organigramma aziendale e/o esperti esterni nel rispetto dei divieti previsti dall'art. 10 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

La Commissione di valutazione potrà essere assistita da un segretario verbalizzante.

---

### Articolo 7 – Prove d'esame

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le prove d'esame sono indirizzate a verificare le capacità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie della figura messa a selezione.

Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze nei seguenti ambiti:

- legislazione generale in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, ivi comprese le forme di partenariato pubblico privato previste dal D. Lgs. 50/2016 e dalle Linee Guida ANAC;
- normativa in materia di progettazione e gestione di impianti sportivi;
- normativa in materia di efficienza energetica;
- direzione, controllo tecnico, contabile e amministrativo dell'esecuzione del contratto di appalto nella normativa vigente (DM MIT 49/2018);
- elementi di progettazione e conduzione di impianti di trattamento dell'acqua, elettrici, idrosanitari e normativa e procedure di prevenzione incendi;
- normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.).

I candidati saranno chiamati a sostenere, nell'ordine:

- una prova scritta;
- un colloquio.

#### - **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un tema oppure di un elaborato articolato in quesiti a risposte sintetiche nelle materie oggetto d'esame.

Durante lo svolgimento della suddetta prova, i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari. I candidati potranno utilizzare soltanto i testi di legge e i codici non commentati né annotati e i dizionari se autorizzati dalla Commissione.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno punti 21/30.

#### - **COLLOQUIO INDIVIDUALE**

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

Il colloquio verterà sulle medesime materie della prova scritta e accerterà anche l'attitudine gestionale del candidato e le sue capacità di analisi e orientamento alla soluzione dei problemi in autonomia. La prova si intende superata con una votazione di almeno punti 21/30.

### Articolo 8 – Calendario delle prove d'esame

La prova scritta si svolgerà il giorno **15.02.2019 alle ore 10,00** presso la sede del Centro Formazione Professionale Bergamo in Via Monte Gleno, 2.

La convocazione alla prova scritta è prevista nella data e all'ora sopra indicate.

La data e la sede di svolgimento del colloquio individuale verrà comunicata ai candidati durante l'espletamento della prova scritta. La pubblicazione della data della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti. Eventuali variazioni nonché ogni altra informazione relativa alla presente selezione verranno comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul sito web della Società [www.bergamoinfrastrutture.it](http://www.bergamoinfrastrutture.it). E' onere di ciascun candidato monitorare il sito periodicamente consultando la pagina degli avvisi relativi alla presente selezione.

I candidati che non abbiano ricevuto alcun provvedimento di esclusione sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, presso la sede d'esame di cui al presente articolo nella data sopra indicata; la mancata presentazione alla prova scritta deve considerarsi come rinuncia alla partecipazione alla selezione ad ogni effetto.

La comunicazione dell'esito della prova scritta, con l'indicazione del voto riportato e dell'ammissione al colloquio, avverrà mediante pubblicazione di un avviso nel sito web della Società.

### **Articolo 9 - Titoli valutabili ai fini della selezione**

I criteri per la valutazione dei titoli sono determinati dalla Commissione giudicatrice prima di procedere alla valutazione dei titoli stessi sulla base di quanto indicato nell'avviso di seguito riportato.

La Commissione di valutazione, prima dell'espletamento della prova scritta, verificherà preliminarmente l'insussistenza delle ragioni di conflitto d'interessi, di cui all'art. 10.3 del Regolamento interno per il reclutamento del personale, sulla sola base dell'elenco dei candidati e procederà alla definizione dei criteri da osservare per la valutazione dei titoli dichiarati nei curricula dei candidati e per l'attribuzione dei correlativi punteggi, tenuto conto delle seguenti indicazioni:

#### **1. Titoli di studio**

Saranno valutati i titoli di studio superiori rispetto a quello prescritto ai fini dell'accesso, fino ad un massimo di punti 3. In particolare verranno valutati il Master di I livello (1 punto) e di II livello (2 punti) nonché il titolo di dottore di ricerca (3 punti), purché pertinenti con il profilo del posto messo a selezione.

#### **2. Titoli di servizio – esperienze di lavoro**

Sarà valutata l'attività lavorativa di tipo subordinato o somministrato, a tempo determinato o indeterminato purché in una posizione o profilo corrispondente a quello del posto di cui al presente bando, prestata presso altre pubbliche amministrazioni e datori di lavoro privato con l'attribuzione di un massimo di punti 5 così distribuiti:

- attività di lavoro subordinato prestata presso altre pubbliche amministrazioni punti 0,2 per ciascun anno di attività o per frazioni di anno non inferiori a sei mesi, anche non continuative che, sommate, siano pari o superiori ad un anno;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati punti 0,15 per ciascun anno di attività o per frazioni di anno non inferiori a sei mesi, anche non continuative che, sommate, siano pari o superiori ad un anno.

#### **3. Altri titoli**

Saranno valutati con l'attribuzione fino a punti 2:

- attività di lavoro autonomo debitamente documentata (libero professionale, co.co.co o co.co.pro, prestazione occasionale) prestata per conto di enti pubblici o datori di lavoro privati: fino a punti 0,5 per ciascun anno di attività continuativa;
- abilitazioni inerenti all'oggetto della selezione e altri titoli equivalenti, debitamente documentati, che risultino pertinenti con il profilo del posto messo a concorso: fino a punti 0,5;
- corsi di formazione presso soggetti formatori autorizzati, nel numero massimo di due, purché attinenti alle mansioni proprie del posto messo a concorso, di durata pari ad almeno 20 ore, nonché attestati di qualificazione professionale rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale inerenti alle materie di concorso: fino a punti 0,5;
- incarichi professionali, pubblicazioni tecniche o divulgative del candidato (o, se vi sono più autori, dalle quali sia possibile enucleare il contributo del candidato) ovvero altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, ma dai quali sia possibile dedurre attitudini o capacità professionali in relazione alle mansioni oggetto del posto messo a concorso: fino a punti 0,5.

Nell'ambito della propria autonomia la Commissione potrà integrare la declaratoria suddetta fermo restando il limite massimo di punteggio assegnabile previsto complessivamente e per singola categoria.

Per garantire la celerità della procedura e il corretto svolgimento dei lavori della Commissione di valutazione, in ossequio al principio di auto responsabilità del dichiarante, il candidato è tenuto a dichiarare specificamente in istanza i titoli che intende far valere ai fini della presente selezione dettagliando gli elementi utili a consentire di valutarne/apprezzarne il contenuto intrinseco e il grado di pertinenza con il profilo del posto messo a concorso.

Inoltre, il candidato è tenuto a produrre i titoli in allegato all'istanza di partecipazione, entro il termine di scadenza di cui all'art. 4, con le seguenti modalità:

- in originale o copia autenticata;
- in copia unitamente alla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato B) attestante la conoscenza della conformità all'originale della copia prodotta.

Terminata la valutazione comparativa dei titoli, la stessa verrà resa nota ai candidati prima dell'espletamento della prova scritta e del colloquio.

### **Articolo 10 – Preferenze a parità di merito**

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., riguardanti le seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31 dicembre 1997, per almeno dodici mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 1° ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, nei lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a concorso.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

---

I candidati che siano in possesso di titoli di preferenza nell'inserimento in graduatoria a parità di merito dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla selezione apposita autocertificazione (cfr. allegato B). Non si terrà conto di eventuali autocertificazioni o documentazione relative ai predetti titoli trasmesse oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

### **Articolo 11 – Approvazione della graduatoria**

E' dichiarato vincitore, in relazione al posto oggetto della selezione, il candidato collocatosi al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove di esame e a seguito della valutazione dei titoli.

Il punteggio finale assegnato a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio individuale, cui va sommato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

I candidati verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito si terrà conto di quanto previsto all'art. 10.

La graduatoria verrà sottoposta, unitamente ai verbali delle operazioni compiute, ai competenti organi societari per l'adozione delle determinazioni di competenza ai fini dell'assunzione del soggetto selezionato, fatte salve le verifiche di legge.

L'assunzione sarà comunque subordinata alla preventiva verifica da parte dell'interessato con la Società dell'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

La graduatoria, preso atto dei verbali presentati dalla Commissione Giudicatrice, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della società e pubblicata sul sito internet: [www.bergamoinfrastrutture.it](http://www.bergamoinfrastrutture.it).

Alla graduatoria dei candidati che si formerà all'esito delle operazioni sopra descritte, la Società potrà fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia del soggetto selezionato o per causa di forza maggiore e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti previsti dalla normativa.

### **Articolo 12 – Costituzione del rapporto di lavoro**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con la Società Bergamo Infrastrutture Spa un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto "Commercio". La determinazione della Società di costituire tale rapporto di lavoro è formalmente notificata all'interessato.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno nel Primo Livello.

Al personale in parola, è conferito un incarico di alto contenuto professionale con responsabilità di direzione esecutiva tenendo conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali e professionali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisite.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal C.C.N.L. del comparto "Commercio" e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

All'atto dell'assunzione in servizio il vincitore della selezione è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificati nell'art. 2 del presente bando.

La Società provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del



contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di norme penali.

I certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o da pubblici registri tenuti o conservati da una pubblica amministrazione sono acquisiti d'ufficio da questa Società su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dal medico competente di Bergamo Infrastrutture.

#### **Articolo 13 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali acquisiti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati risultati vincitori.

#### **Articolo 14 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è il Sig. Fabio Previtali, Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – Bergamo, tel. 035 234917, fax 035 234280, indirizzo e-mail [fprevitali@bergamoinfrastrutture.it](mailto:fprevitali@bergamoinfrastrutture.it)

#### **Articolo 15 – Disposizioni finali**

La Società si riserva la facoltà in base a sopravvenute esigenze organizzative di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi a:

*Bergamo Infrastrutture S.p.A. – Servizio Selezioni e assunzioni*

*Sede: Piazzale Lodovico Goisis n. 6 - Bergamo - Tel: 035/234917-215717 – Fax 035/234280*

*Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 orario continuato. Venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 12.00.*

*E-mail: [segreteriaabgsport@bergamoinfrastrutture.it](mailto:segreteriaabgsport@bergamoinfrastrutture.it)*

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet della Società [www.bergamoinfrastrutture.it](http://www.bergamoinfrastrutture.it) e sul sito istituzionale del Comune di Bergamo.

Gli atti della procedura di selezione di cui è prevista la pubblicazione verranno pubblicati sul sito Internet della Società [www.bergamoinfrastrutture.it](http://www.bergamoinfrastrutture.it) sezione Bandi e concorsi.

Bergamo, 03.01.2019

IL CONSIGLIERE DELEGATO  
(Geom. Milvo Ferrandi)

