
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI E TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE CONTABILE E AMMINISTRATIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (1° LIVELLO CCNL INTERSETTORIALE PER I SETTORI COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE, SERVIZI, TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI).

Articolo 1 – Avviso di selezione

Bergamo Infrastrutture Spa indice una procedura di selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 responsabile dell'ufficio gestione contabile e amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, da destinare al Servizio Contabilità.


Per la figura professionale ricercata, inquadrata al 1° livello del CCNL Commercio, è richiesto il possesso di specifica esperienza nell'ambito della contabilità economico-patrimoniale, analitica, finanziaria, fiscale e degli adempimenti amministrativi connessi, nonché il possesso di conoscenze amministrativo-contabili, con particolare riguardo ai sistemi di gestione economico patrimoniale e contabile, oltre che delle tecniche di analisi del bilancio, di budget, di controllo di gestione e di rendicontazione.

La figura professionale gestirà in perfetta autonomia le seguenti attività:

- Gestione della contabilità generale fino alla chiusura e redazione del bilancio di esercizio relativamente alle seguenti operazioni:
 - Tenuta contabilità generale, contabilità clienti e fornitori;
 - Predisposizione del bilancio d'esercizio, dei bilanci infrannuali e della reportistica da inoltrare alla Controllante ai fini del bilancio consolidato;
 - Tenuta delle scritture e dei libri contabili obbligatori richiesti dalla normativa civilistica, fiscale, societaria e del lavoro;
 - Predisposizione del calcolo delle imposte e predisposizione bozza dichiarazione dei redditi;
 - Gestione adempimenti contabili, fiscali e previdenziali richiesti dalla vigente normativa;
 - Gestione della contabilità banche e relative riconciliazioni;
 - Gestione fatturazione attiva, scadenziario e recupero crediti;
 - Gestione della contabilità analitica per centri di costo;
 - Predisposizione dei budget e relativa analisi degli scostamenti;
 - Registrazione movimentazione beni patrimoniali e gestione libro cespiti.
- Rapporti con la società di revisione legale dei conti durante le verifiche periodiche e la fase relativa alla certificazione del bilancio;
- Assistenza al Collegio Sindacale durante le verifiche periodiche;
- Gestione mutui e contratti in essere con il ceto bancario;
- Gestione polizze assicurative;
- Stipula e gestione contratti di locazione;
- Gestione rapporti con amministrazione condominiale e adempimenti ripartizioni gestione condominiale.

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non disposto, dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Società.

La selezione avverrà nel rispetto della pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché garantendo l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, all'opinione politica o condizione sociale e personale dell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.



Articolo 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea; possono accedere, inoltre, alla selezione, secondo quanto disposto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013, i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Diploma di Laurea (DL) in Economia e Commercio conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e s.m.i. e titoli equipollenti ovvero Diploma di Laurea Specialistica (LS) in Operatore Giuridico d'Impresa o Laurea Magistrale (LM) in una delle classi equiparate ai suddetti titoli ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi;
- c) Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista o comprovata esperienza almeno quinquennale nell'ambito delle attività oggetto del presente avviso;
- d) Età non inferiore ai 18 anni;
- e) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione; la Società ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione convocato per la stipula del contratto di lavoro in base alla normativa vigente;
- f) Godimento dei diritti civili e politici;
- g) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985);
- h) Non aver riportato condanne penali che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero e non riconosciuti validi sul territorio italiano è richiesta la dichiarazione di equivalenza ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del proprio titolo al titolo di studio richiesto dal bando per l'accesso alla selezione, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.R. 30.07.2009, n. 189 (cfr. sito web <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>). I candidati con titolo di studio conseguito all'estero dovranno fare menzione nella domanda di partecipazione dell'avvenuto invio della richiesta di equivalenza al Dipartimento della Funzione Pubblica. Ai sensi della normativa vigente il candidato è ammesso alla selezione con riserva da sciogliersi subordinatamente all'esito di detta procedura, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana e ammessi alla selezione secondo quanto sopra indicato devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (l'accertamento avverrà durante le prove selettive).
I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.

Articolo 3 – Esclusione dalla selezione

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- Difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
- Mancato rispetto del termine di consegna della domanda di partecipazione.

Per le dichiarazioni relative ai titoli di cui ai successivi articoli 9 e 10 del presente bando, la mancata allegazione della copia del documento di riconoscimento comporta l'invalidità delle dichiarazioni espresse; pertanto, non saranno oggetto di valutazione i titoli dichiarati dal candidato.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati. L'esclusione dalla selezione, per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Consigliere Delegato.

Articolo 4 – Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alla procedura di selezione il candidato deve presentare domanda in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, entro il termine perentorio del **15.04.2019**.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere recapitata in plico chiuso a mezzo servizio postale o agenzia autorizzata oppure consegnata alla Segreteria di Bergamo Infrastrutture S.p.A. (Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – 24124 Bergamo).

Si precisa che la Segreteria della Società osserva i seguenti orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 orario continuato e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. Non sarà accettata la consegna al di fuori dei suddetti orari.

Ai fini della verifica della tempestività della domanda farà fede unicamente la data di effettiva ricezione del plico contenente la domanda e non la data di spedizione.

Il regolare e tempestivo recapito delle domande rimane ad esclusivo rischio del mittente e la Società non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento o il tardivo recapito delle comunicazioni, per eventuali disguidi postali o di trasmissione, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sul plico contenente la domanda e i relativi allegati deve essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N. 1 funzionario amministrativo-contabile – nome e cognome”*.

Articolo 5 – Domanda di ammissione

Nell'istanza di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al seguente bando (cfr. allegato A) e disponibile all'indirizzo web www.bergamoinfrastrutture.it – sezione Bandi e Concorsi, il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve inoltre indicare il recapito eletto ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a) possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per

soggiornanti di lungo periodo, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b) se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; se cittadino straniero (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari o cittadini di paesi terzi di cui alla precedente lettera): di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- c) il possesso del titolo di studio di cui al precedente art. 2, con indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e del punteggio conseguito; i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono dichiarare di avere ottenuto il riconoscimento del titolo o di avere attivato la procedura di riconoscimento presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (vedi art. 2);
- d) il possesso degli eventuali altri requisiti di cui all'art. 2 e dei titoli valutabili;
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- h) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- i) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985;
- k) di non essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale, così come previsto dall'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001;
- l) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati;
- m) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;
- n) i programmi applicativi conosciuti (es.: Excel, Word, etc.);

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare l'ausilio necessario in relazione alle proprie esigenze, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove indicate nel presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum vitae con fotografia del candidato in formato europeo datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato B) attestante il possesso dei requisiti dichiarati dal candidato;
- d) richiesta esonero eventuale prova preselettiva (cfr. allegato C) solo per i candidati in possesso dei requisiti previsti (cfr. successivo art. 7).

La Società non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La Società inoltre non assume

alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione per cause non imputabili a colpa della Società stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si informa che, a partire dal 1° gennaio 2012 in conformità a quanto disposto dalla Legge 183/2011, è vietato alle pubbliche amministrazioni ed ai gestori di pubblico servizio chiedere ai privati l'esibizione o la produzione di certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti. La Società non potrà, pertanto, accettare né richiedere certificati, ma solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o notorietà prodotte in sostituzione dei certificati stessi (compilando l'allegato B). A tal fine si ricorda che le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono essere sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Nella domanda di ammissione alla selezione i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, mentre devono procedere ad allegare certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale secondo le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

I titoli devono essere prodotti in carta semplice e devono essere posseduti alla data di scadenza del bando (cfr. art. 9).

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

Articolo 6 – Commissione

La selezione verrà affidata ad una Commissione di valutazione, composta da tre membri, che verranno individuati dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, tra il personale interno avente significativo inquadramento nell'organigramma aziendale e/o esperti esterni nel rispetto dei divieti previsti dall'art. 10 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

La Commissione di valutazione potrà essere assistita da un segretario verbalizzante.

Articolo 7 – Prove d'esame

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, ivi inclusa l'eventuale preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le prove d'esame sono indirizzate a verificare le capacità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione.

Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze nei seguenti ambiti:

- nozioni di diritto civile con riferimento a:
 - libro terzo della proprietà;
 - libro quarto delle obbligazioni (tit. I, II e III);
 - libro quinto del lavoro (tit. II, III, V);

- nozioni di diritto amministrativo con riferimento al procedimento amministrativo (L. 241/90);
- buona conoscenza gestionale dei sistemi applicativi di contabilità;
- conoscenza della gestione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare;
- legislazione generale in materia di gestione economico-finanziaria;
- normativa generale in materia di società a partecipazione pubblica con particolare riferimento alle “società in house” ed al relativo statuto societario;
- buona conoscenza degli applicativi informatici più comuni (Microsoft Office).

I candidati saranno chiamati a sostenere, nell'ordine:

- una preselezione (eventuale, secondo le specifiche più avanti riportate);
- una prova scritta;
- una prova orale.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione alla presente selezione sia superiore a 30, verrà effettuata una **prova preselettiva** dei candidati, che potrà essere svolta anche con l'ausilio di sistemi informatici e di società specializzate, consistente in test o quesiti a risposta multipla o a risposta sintetica volti ad accertare la cultura generale e la preparazione nelle materie oggetto delle prove di esame. Qualora il numero delle domande di partecipazione sia inferiore, la Società si riserva la facoltà di effettuare la preselezione.

Il punteggio assegnato sarà espresso in centesimi; la prova preselettiva si intende superata se la votazione conseguita dal candidato è pari o superiore a 60 punti su 100. La votazione conseguita sarà valida per l'ammissione alle prove d'esame ma non concorrerà alla costituzione del punteggio utile per l'inserimento nella graduatoria finale di merito. Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i primi trenta candidati utilmente posizionati nella graduatoria di merito, inclusi coloro che abbiano conseguito un punteggio pari a quello del trentesimo candidato in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 20 comma 2bis della L. 104/1992, aggiunto dall'art. 25, comma 9, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. Pertanto, i candidati che intendano avvalersi della citata norma sono tenuti a comunicare, all'atto dell'istanza di partecipazione mediante la compilazione dell'allegato C al presente bando, la percentuale di invalidità posseduta alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle candidature. I candidati in possesso del requisito previsto dalla norma che presenteranno la dichiarazione suddetta avranno accesso diretto alle prove scritte; resta inteso che l'assenza alla prova preselettiva comporterà l'esclusione dalla selezione in caso di mancata attestazione della condizione richiesta ai fini dell'esonero.

La **prova scritta** consisterà nello svolgimento di un tema oppure di un elaborato articolato in quesiti a risposte sintetiche nelle materie oggetto d'esame.

Durante lo svolgimento della suddetta prova, i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari. I candidati potranno utilizzare soltanto i testi di legge e i codici non commentati né annotati e i dizionari se autorizzati dalla Commissione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno punti 21/30.

La **prova orale** verterà sulle medesime materie delle prove scritte e si intende superata con una votazione di almeno punti 21/30.

Articolo 8 – Calendario delle prove d'esame

La conferma dello svolgimento della preselezione, in relazione al numero delle domande pervenute ai sensi del precedente art. 7, avverrà con avviso da pubblicarsi entro il 18 aprile 2019 sul sito web www.bergamoinfrastrutture.it alla pagina dedicata alla selezione.

L'avviso di convocazione alla preselezione potrà essere sostituito da un avviso di rinvio ad altra data per ragioni organizzative.

L'esito della preselezione verrà comunicato al termine della prova preselettiva ovvero mediante pubblicazione di un avviso sul sito web della Società entro il **03.05.2019**.

L'eventuale preselezione e la prova scritta si svolgeranno presso la sede del Centro di Formazione Professionale Bergamo, in Via Monte Gleno, 2, mentre la prova orale si svolgerà presso la sede di Bergamo Infrastrutture Spa con il seguente calendario:

PRESELEZIONE (eventuale, secondo le specifiche riportate nell'art. 7)	30/04/2019 ore 15.00
PROVA SCRITTA	09/05/2019 ore 15.00
PROVA ORALE	28/05/2019 ore 10.00

La convocazione alla prova scritta è prevista nella data e all'ora sopra indicate; tuttavia, nel caso in cui si effettui la preselezione, la prova si svolgerà, per i soli candidati ammessi, a seguito dell'espletamento della preselezione.

La pubblicazione del suddetto calendario delle prove d'esame ha valore di notifica a tutti gli effetti. Eventuali variazioni del calendario sopra indicato nonché ogni altra informazione relativa alla presente selezione verranno comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul sito web della Società www.bergamoinfrastrutture.it. E' onere di ciascun candidato monitorare il sito periodicamente consultando la pagina degli avvisi relativi alla presente selezione.

I candidati che non abbiano ricevuto alcun provvedimento di esclusione sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, presso le sedi di esame di cui al presente articolo nelle date sopra indicate; la mancata presentazione anche solo ad una delle prove deve considerarsi come rinuncia alla selezione ad ogni effetto. La comunicazione dell'esito della prova scritta, con l'indicazione del voto riportato e dell'ammissione alla prova orale, avverrà mediante pubblicazione di un avviso nel sito web della Società.

Articolo 9 - Titoli valutabili ai fini della selezione

I criteri per la valutazione dei titoli sono determinati dalla Commissione giudicatrice prima di procedere alla valutazione dei titoli stessi.

La Commissione di valutazione, verificata preliminarmente l'insussistenza delle ragioni di conflitto d'interessi, di cui all'art. 10.3 del Regolamento interno per il reclutamento del personale, sulla sola base dell'elenco dei candidati, procederà alla definizione dei criteri da osservare per la valutazione dei titoli dichiarati nei curricula dei candidati e per l'attribuzione dei correlativi punteggi, tenuto conto delle seguenti indicazioni:

1. Titoli di studio

Saranno valutati i titoli di studio superiori rispetto a quello prescritto ai fini dell'accesso, fino ad un massimo di punti 3. In particolare verranno valutati il Master di I livello (1 punto) e di II livello (2 punti) nonché il titolo di dottore di ricerca (3 punti), purché pertinenti con il profilo del posto messo a selezione.

2. Titoli di servizio – esperienze di lavoro

Sarà valutata l'attività lavorativa di tipo subordinato o somministrato, a tempo determinato o indeterminato purché in una posizione o profilo corrispondente a quello del posto di cui al presente bando, prestata presso altre pubbliche amministrazioni e datori di lavoro privato con l'attribuzione di un massimo di punti 5 così distribuiti:

- attività di lavoro subordinato prestata presso altre pubbliche amministrazioni punti 0,2 per ciascun anno di attività o per frazioni di anno non inferiori a sei mesi, anche non continuative che, sommate, siano pari o superiori ad un anno;



- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati punti 0,15 per ciascun anno di attività o per frazioni di anno non inferiori a sei mesi, anche non continuative che, sommate, siano pari o superiori ad un anno.

3. Altri titoli

Saranno valutati con l'attribuzione fino a punti 2:

- attività di lavoro autonomo debitamente documentata (libero professionale, co.co.co o co.co.pro, prestazione occasionale) prestata per conto di enti pubblici o datori di lavoro privati: fino a punti 0,5 per ciascun anno di attività continuativa;
- abilitazioni inerenti all'oggetto della selezione e altri titoli equivalenti, debitamente documentati, che risultino pertinenti con il profilo del posto messo a selezione: fino a punti 0,5;
- corsi di formazione presso soggetti formatori autorizzati, nel numero massimo di due, purché attinenti alle mansioni proprie dei posti messi a selezione, di durata pari ad almeno 20 ore, nonché attestati di qualificazione professionale rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale inerenti alle materie della selezione: fino a punti 0,5;
- incarichi professionali, pubblicazioni tecniche o divulgative del candidato (o, se vi sono più autori, dalle quali sia possibile enucleare il contributo del candidato) ovvero altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, ma dai quali sia possibile dedurre attitudini o capacità professionali in relazione alle mansioni oggetto del posto messo a selezione: fino a punti 0,5.

Nell'ambito della propria autonomia la Commissione potrà integrare la declaratoria suddetta fermo restando il limite massimo di punteggio assegnabile previsto complessivamente e per singola categoria.

Per garantire la celerità della procedura e il corretto svolgimento dei lavori della Commissione di valutazione, in ossequio al principio di auto responsabilità del dichiarante, il candidato è tenuto a dichiarare specificamente in istanza i titoli che intende far valere ai fini della presente selezione dettagliando gli elementi utili a consentire di valutarne/apprezzarne il contenuto intrinseco e il grado di pertinenza con il profilo del posto messo a selezione.

Inoltre, il candidato è tenuto a produrre i titoli in allegato all'istanza di partecipazione, entro il termine di scadenza di cui all'art. 4, con le seguenti modalità:

- in originale o copia autenticata;
- in copia unitamente alla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato B) attestante la conoscenza della conformità all'originale della copia prodotta.

Terminata la valutazione comparativa dei titoli, la stessa verrà resa nota ai candidati prima dell'espletamento delle prove scritte e orali.

Articolo 10 – Preferenze a parità di merito

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., riguardanti le seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - 21) coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31 dicembre 1997, per almeno dodici mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 1° ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, nei lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

I candidati che siano in possesso di titoli di preferenza nell'inserimento in graduatoria a parità di merito dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla selezione apposita autocertificazione (cfr. allegato B). Non si terrà conto di eventuali autocertificazioni o documentazione relative ai predetti titoli trasmesse oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Articolo 11 – Approvazione della graduatoria

E' dichiarato vincitore, in relazione al posto messo a selezione, il candidato collocatosi al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove di esame e a seguito della valutazione dei titoli.

Il punteggio finale assegnato a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale, cui va sommato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli. I candidati verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito si terrà conto di quanto previsto all'art. 10.

La graduatoria verrà sottoposta, unitamente ai verbali delle operazioni compiute, ai competenti organi societari per l'adozione delle determinazioni di competenza ai fini dell'assunzione del soggetto selezionato, fatte salve le verifiche di legge.

L'assunzione sarà comunque subordinata alla preventiva verifica da parte dell'interessato con la Società dell'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

La graduatoria, preso atto dei verbali presentati dalla Commissione Giudicatrice, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della società e pubblicata sul sito internet: www.bergamoinfrastrutture.it.

Alla graduatoria dei candidati che si formerà all'esito delle operazioni sopra descritte, la Società potrà fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia del soggetto selezionato o per causa di forza maggiore e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti previsti dalla normativa.

Articolo 12 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con la Società Bergamo Infrastrutture Spa un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto "Commercio". La determinazione della Società di costituire tale rapporto di lavoro è formalmente notificata all'interessato.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno nel Primo Livello.

Al personale in parola, è conferito un incarico di alto contenuto professionale con responsabilità di direzione esecutiva tenendo conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali e professionali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisite.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal C.C.N.L. del comparto "Commercio" e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

All'atto dell'assunzione in servizio il vincitore della selezione è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificati nell'art. 2 del presente bando.

La Società provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di norme penali.

I certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o da pubblici registri tenuti o conservati da una pubblica amministrazione sono acquisiti d'ufficio da questa Società su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dal medico competente di Bergamo Infrastrutture.

Articolo 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali acquisiti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati risultati vincitori.

Articolo 14 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è il Sig. Fabio Previtali, Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – Bergamo, tel. 035 234917, fax 035 234280, indirizzo e-mail fprevitali@bergamoinfrastrutture.it

Articolo 15 – Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà in base a sopravvenute esigenze organizzative di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi a:

Bergamo Infrastrutture S.p.A. – Servizio Selezioni e assunzioni

Sede: Piazzale Lodovico Goisis n. 6 - Bergamo - Tel: 035/234917-215717 – Fax 035/234280

Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 orario continuato. Venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

E-mail: segreteriaabgsport@bergamoinfrastrutture.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet della Società www.bergamoinfrastrutture.it e sul sito istituzionale del Comune di Bergamo nella sezione Bandi e Concorsi.

Gli atti della procedura di selezione di cui è prevista la pubblicazione verranno pubblicati sul sito Internet della Società www.bergamoinfrastrutture.it sezione Bandi e concorsi.

Bergamo, 14.03.2019

IL CONSIGLIERE DELEGATO
(Geom. Milva Ferrandi)

