
*Bergamo, 19 Gennaio 2022
Prot. 07/BI*

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI E TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO MANUTENTORE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (3° LIVELLO CCNL INTERSETTORIALE PER I SETTORI COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE, SERVIZI, TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI).

Il Consigliere delegato

rilevata la necessità di Bergamo Infrastrutture Spa di inserire in organico un profilo di operaio manutentore con capacità tecnico-manuale e con capacità di utilizzo di macchinari e/o attrezzature per le piccole manutenzioni idrauliche ed elettriche, del verde, opere di carpenteria, opere edili, opere di falegnameria/vetrarie;

visto lo Statuto della società;

visto il Regolamento per il reclutamento del personale;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2021 con la quale è stata deliberata l'indizione della selezione in oggetto;

visto l'art. 35, comma 3, D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

visto il D. Lgs. 19.08.2016, n. 175 e s.m.i. recanti disposizioni in materia di società a partecipazione pubblica;

Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

Visto il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL Intersectoriale per i settori del commercio, terziario, distribuzione, servizi, turismo e pubblici esercizi (il "CCNL Commercio");

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 figura professionale avente profilo di operaio/manutentore in conformità a quanto previsto dal presente avviso.

Articolo 1 – Avviso di selezione

In esecuzione della deliberazione del consiglio di amministrazione del 28 ottobre 2021, Bergamo Infrastrutture Spa indice una procedura di selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 figura professionale avente profilo di operaio/manutentore, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno per lo svolgimento delle mansioni sotto descritte.

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non disposto, dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Società.

La selezione avverrà nel rispetto della pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché garantendo l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, all'opinione politica o condizione sociale e personale dell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Articolo 2 – Oggetto della selezione

Per la figura professionale ricercata avente profilo di operaio/manutentore, da inquadrare al 3° livello del CCNL Commercio, è richiesto che essa debba svolgere i propri compiti sulla base delle indicazioni di lavoro e delle disposizioni del superiore gerarchico, come indicato di seguito.

a) Compiti di pianificazione e organizzazione del lavoro:

- a.1 collaborazione alla redazione del proprio programma lavori settimanale e predisposizione dei propri rapporti giornalieri del lavoro svolto;
- a.2 ove richiesto, supporto al proprio superiore gerarchico nella programmazione, gestione e controllo delle prestazioni eventualmente affidate ad appaltatori esterni;
- a.3 svolgimento delle proprie mansioni richiamando costantemente il carattere dei servizi resi da Bergamo Infrastrutture S.p.A. per il raggiungimento di una qualità ineccepibile del lavoro.

b) Compiti operativi:

- b.1 manutenzioni e opere edili;
- b.2 manutenzioni e opere idrauliche (che non necessitino di specifica abilitazione);
- b.3 manutenzioni e opere elettriche (che non necessitino di specifica abilitazione);
- b.4 manutenzioni infissi e vetrarie;
- b.5 manutenzione e opere di carpenteria;
- b.6 manutenzioni ordinarie in genere;
- b.7 disponibilità a partecipare a corsi di formazione tecnici riferiti alle mansioni assegnate;
- b.8 disponibilità allo svolgimento del servizio di pronto intervento in caso di emergenza.

All'operaio/manutentore si chiede di:

- lavorare a turni regolari;
- in caso di necessità, prestare servizio anche fuori dell'orario normale del turno di lavoro;
- operare a sostegno di un clima di lavoro ottimale tra i diversi collaboratori e superiori;
- rispettare i regolamenti interni e le disposizioni del diretto superiore;
- essere propositivo con il suo superiore per ogni idea di possibile miglioramento dell'organizzazione o della sicurezza di lavoro.

Sedi di lavoro: tutte le sedi operative di Bergamo Infrastrutture S.p.A., dislocate nel territorio comunale di Bergamo.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso, **a pena di esclusione**, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
 - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. età non inferiore agli anni 18;

3. idoneità psico/fisica a svolgere le mansioni proprie del profilo, requisito che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente, anche attraverso visita medica di controllo;
4. adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (per i soggetti di cui al n. 1, diversi dai cittadini italiani);
5. godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini stranieri con riferimento al proprio stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione);
6. assenza di condanne penali e/o di pene accessorie che comportino l'interdizione anche temporanea;
7. possesso della Licenza di Scuola Media Inferiore, o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine, da presentare unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata;
8. possesso della patente di guida categoria B, per garantire eventuali spostamenti tra le diverse sedi di lavoro previste in oggetto;
9. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.

Il candidato selezionato sarà tenuto a documentare, entro il termine che verrà all'uopo assegnato, il possesso dei requisiti dichiarati nella propria domanda, ferme restando eventuali verifiche di legge da parte della Società.

Articolo 4 – Esclusione dalla selezione

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione o presentazione oltre i termini di scadenza dei documenti richiesti a pena di esclusione dalla selezione;
- mancanza, anche solo di uno di essi, dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 3;
- mancato rispetto del termine di consegna della domanda di partecipazione.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati. L'esclusione dalla selezione, per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Consigliere Delegato.

Articolo 5 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata nei seguenti modi alternativi tra loro:

- a mezzo del servizio postale con raccomandata in plico chiuso e con avviso di ricevimento indirizzato a: Bergamo Infrastrutture S.p.A., Piazzale Lodovico Goisis n. 6, 24124 Bergamo (BG). In tale ipotesi, ai fini della verifica della tempestività della domanda, farà fede unicamente la data di effettiva ricezione del plico contenente la domanda e non la data di spedizione;
- consegna a mano in plico chiuso presso la Segreteria di Bergamo Infrastrutture S.p.A. (Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – 24124 Bergamo) nei seguenti orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 (orario continuato), venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, con precisazione che non sarà accettata la consegna al di fuori dei suddetti orari.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre il **giorno 3 febbraio 2022 alle ore 12,00.**

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

Il regolare e tempestivo recapito delle domande rimane ad esclusivo rischio del mittente e la Società non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento o il tardivo recapito delle comunicazioni, per eventuali disguidi postali o di trasmissione, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sul plico contenente la domanda e i relativi allegati, ovvero nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, deve essere riportata la dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N. 1 Operaio manutentore – nome e cognome”*.

Articolo 6 – Domanda di ammissione

Nell'istanza di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al presente Avviso (cfr. allegato A) e disponibile all'indirizzo web www.bergamoinfrastrutture.it – sezione Bandi e Concorsi, il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve inoltre indicare il recapito eletto ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a) possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; se cittadino straniero (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari o cittadini di paesi terzi di cui alla precedente lettera);
- c) il possesso del titolo di studio di cui al precedente art. 3, con indicazione della data in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- d) il possesso della patente di guida categoria B;
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- h) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- i) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario.

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare l'ausilio necessario in relazione alle proprie esigenze, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove indicate nel presente avviso.

Alla domanda **dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

- a) copia fotostatica di un **documento di identità in corso di validità;**
- b) **curriculum vitae del candidato**, preferibilmente in formato europeo, datato e firmato, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, tutti i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione secondo quanto previsto dall'art. 10 del presente avviso;
- c) **dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato B)** attestante il possesso dei requisiti e titoli di preferenza dichiarati dal candidato.

La Società non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La Società inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione per cause non imputabili a colpa della Società stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione alla selezione i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, mentre devono procedere ad allegare certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale secondo le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

La Società si riserva in ogni caso la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

I titoli devono essere prodotti in carta semplice e devono essere posseduti alla data di scadenza del bando. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

Qualsiasi modifica circa i dati dichiarati nella domanda devono essere tempestivamente comunicati alla società secondo le stesse modalità previste per la presentazione della domanda.

Articolo 7 – Commissione di valutazione

La selezione verrà affidata ad una Commissione di valutazione, composta da tre membri, che verranno individuati dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, tra il personale interno avente significativo inquadramento nell'organigramma aziendale e/o esperti esterni e nel rispetto dei divieti previsti dall'art. 10 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, la verifica dei requisiti, il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda, nonché la definizione del numero congruo di candidati da ammettere alle successive fasi di valutazione della selezione, da stabilirsi in ragione del numero delle posizioni da ricoprire ed in considerazione del numero e della qualità delle candidature pervenute e da valutare sulla base dei titoli e delle esperienze professionali descritti nel curriculum vitae presentato.

All'esperienza e ai titoli posseduti verranno attribuiti i punteggi previsti dall'art. 10.

La Commissione di valutazione potrà essere assistita da un segretario verbalizzante.

Articolo 8 – Prove d'esame

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ed in possesso di mascherina FFP2.

Le prove d'esame sono indirizzate a verificare le capacità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie della figura messa a selezione.

I candidati ammessi all'esito della valutazione comparativa dei *curricula* da parte della Commissione di valutazione saranno chiamati a sostenere, nell'ordine le seguenti prove:

- un colloquio individuale;
- una prova pratica.

COLLOQUIO INDIVIDUALE

I candidati ammessi a tale fase sosterranno un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di valutazione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali saranno in particolare finalizzati ad approfondire le competenze e l'esperienza professionale vantata dal candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire ed alle mansioni da svolgere, nonché ad approfondire le motivazioni.

I colloqui saranno altresì finalizzati a saggiare le competenze tecnico-funzionali in relazione alle mansioni da espletare con riguardo alla verifica della conoscenza delle principali incombenze in riferimento alla posizione da ricoprire con particolare attenzione a:

- ✓ sicurezza sul lavoro e relativa normativa (D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.);
- ✓ conoscenze inerenti le mansioni da svolgere;
- ✓ manutenzioni di immobili;
- ✓ manutenzioni di impianti elettrici ed idrici;
- ✓ manutenzioni infissi e vetrarie;

-
- ✓ manutenzione e opere di carpenteria
 - ✓ conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nei settori manutentivi suddetti.

Per tale prova saranno attribuiti i punteggi di cui all'art. 10 del presente avviso. Tale prova si intenderà superata dai candidati che otterranno un punteggio minimo di 18 su 30.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

PROVA PRATICA

I candidati che abbiano superato il colloquio, saranno ammessi alla prova pratica, che consisterà in: simulazione di interventi di piccola manutenzione di impianti elettrici ed idrici; simulazione di interventi di piccola manutenzione di parti di edifici e verde; corretto uso di attrezzatura per la manutenzione di impianti elettrici e/o idrici e/o di immobili, con interventi di manutenzione e/o sostituzione parti meccaniche delle stesse, e sarà altresì finalizzata ad approfondire conoscenze, attitudini e capacità professionali del candidato allo svolgimento della funzione.

Per tale prova saranno attribuiti i punteggi di cui all'art. 10 del presente avviso. Tale prova si intenderà superata per il candidato che otterrà un punteggio minimo di 18 su 30.

La mancata presentazione alla prova pratica verrà considerata come rinuncia alla selezione.

Articolo 9 – Calendario delle prove d'esame

Il calendario che indicherà luogo, data ed orario dello svolgimento della prova d'esame (colloquio), in relazione al numero dei candidati ammessi in seguito alla valutazione comparativa dei *curricula* pervenuti, verrà pubblicato sul sito web www.bergamoinfrastrutture.it alla pagina dedicata alla selezione. L'esito del colloquio e l'eventuale ammissione alla prova pratica verranno comunicati al termine dello svolgimento di tutti i colloqui mediante pubblicazione di un avviso sul sito web della Società che indicherà luogo, data ed orario dello svolgimento della prova pratica.

E' onere di ciascun candidato monitorare il sito periodicamente consultando la pagina degli avvisi relativi alla presente selezione. Le prove si svolgeranno, in ogni caso, nel rispetto della normativa e dei protocolli a tutela della salute e della sicurezza al tempo vigenti, in relazione alla situazione di emergenza sanitaria legata al COVID-19.

Articolo 10 – Valutazione dei titoli e modalità di svolgimento delle prove di selezione

La Commissione di valutazione, presa preliminare visione dell'elenco dei candidati, verificherà prima di procedere allo svolgimento delle operazioni di valutazione l'insussistenza delle ragioni di conflitto d'interessi, di cui all'art. 10.3 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Il numero dei candidati da ammettere alle successive fasi della selezione (colloquio individuale e prova pratica) verrà individuato dalla Commissione di valutazione in ragione del numero delle posizioni da ricoprire (1) ed in considerazione del numero delle candidature pervenute e da valutare.

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di 70 PUNTI così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali;
- 30 punti per il colloquio individuale;
- 30 punti la prova pratica.

A) Esame e valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze professionali:

a.1 - fino a massimo 7 punti per esperienza maturata e comprovata, a qualsiasi titolo, con riferimento alle attività da svolgere e/o in qualità di manutentore, con attribuzione di un punteggio pari a 0,15 per ciascun mese di esperienza maturato (non si considereranno esperienze di durata inferiore a 15 giorni);

a.2 - 1 punto per certificato, fino ad un massimo di n. 3 punti, per attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti alle attività da svolgere;

I titoli potranno essere presentati anche in fotocopia, sulla quale il candidato, sotto la propria responsabilità, ne attesterà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la conformità all'originale, allegando fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

B) Colloquio individuale finalizzato alla verifica delle attitudini, conoscenze, motivazioni, competenze e professionalità:

- da 0 a 17 INSUFFICIENTE
- da 18 a 23 SUFFICIENTE
- da 24 a 26 BUONO
- da 27 a 30 OTTIMO.

Il candidato supera il colloquio se otterrà una votazione minima di 18 su 30.

C) Per la prova pratica la Commissione disporrà di **30 punti**, da attribuire in base alle capacità e dimestichezza dimostrate sul campo circa gli ambiti indicati all'art. 8 del presente avviso.

Articolo 11 - Pubblicità comunicazioni e convocazioni

La data, l'ora ed il luogo in cui saranno svolte i colloqui e le prove pratiche saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società www.bergamoinfrastrutture.it alla pagina dedicata alla selezione con congruo anticipo.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione individuale.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alle prove, la data ed il luogo di svolgimento delle medesime nonché l'esito.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

La mancata presentazione nella data e ora previsti per le prove equivarrà a rinuncia definitiva alla selezione. Gli ammessi con riserva, chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante i recapiti telefonici e/o indirizzo e-mail dichiarati nella domanda di partecipazione. La regolarizzazione dovrà avvenire nel termine concesso dalla Commissione, a pena di esclusione.

Articolo 12– Preferenze a parità di merito

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., riguardanti le seguenti categorie compatibilmente con l'idoneità psico/fisica alle mansioni da svolgere:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31 dicembre 1997, per almeno dodici mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 1° ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, nei lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che siano in possesso di titoli di preferenza nell'inserimento in graduatoria a parità di merito dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla selezione apposita autocertificazione (cfr. allegato B). Non si terrà conto di eventuali autocertificazioni o documentazione relative ai predetti titoli trasmesse oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Articolo 13 – Approvazione della graduatoria

E' dichiarato vincitore, in relazione al posto messo a selezione, il candidato collocatosi al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato a seguito della valutazione dei titoli ed esperienze professionali, del colloquio e della prova pratica.

Il punteggio finale assegnato a ciascun candidato è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nel colloquio e nella prova pratica, cui va sommato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

I candidati verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale. A parità di merito si terrà conto di quanto previsto all'art. 12.

La graduatoria verrà sottoposta, unitamente ai verbali delle operazioni compiute, ai competenti organi societari per l'adozione delle determinazioni di competenza ai fini dell'assunzione del soggetto selezionato, fatte salve le verifiche di legge.

L'assunzione sarà comunque subordinata alla preventiva verifica da parte dell'interessato con la Società dell'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet: www.bergamoinfrastrutture.it.

Alla graduatoria dei candidati che si formerà all'esito delle operazioni sopra descritte, la Società potrà fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia del soggetto selezionato o per causa di forza maggiore e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti previsti dalla normativa.

Articolo 14 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con la Società Bergamo Infrastrutture Spa un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto "Commercio". La determinazione della Società di costituire tale rapporto di lavoro è formalmente notificata all'interessato.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno nel Terzo Livello.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal C.C.N.L. del comparto "Commercio" e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

All'atto dell'assunzione in servizio il vincitore della selezione è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificati nell'art. 3 del presente avviso.

La Società provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di norme penali.

I certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o da pubblici registri tenuti o conservati da una pubblica amministrazione sono acquisiti d'ufficio da questa Società su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

L'idoneità fisica all'impiego sarà accertata dal medico competente di Bergamo Infrastrutture.

Articolo 15 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali acquisiti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione. Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente. I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative. L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla

selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa. I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta. Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo. E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi. I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è la Società Bergamo Infrastrutture Spa.

Il Responsabile della protezione dei dati è la società CRES LT s.r.l. e può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo privacy@pec.bergamoinfrastrutture.it.

Articolo 16 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è la dott.ssa Cristina Canzoneri, Piazzale Lodovico Goisis n. 6 – Bergamo, tel. 035 234917, fax 035 234280, indirizzo e-mail contabilita@bergamoinfrastrutture.it

Articolo 17 – Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà in base a sopravvenute esigenze organizzative di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi a:

Bergamo Infrastrutture S.p.A.

Sede: Piazzale Lodovico Goisis n. 6 - Bergamo - Tel: 035/234917-215717 – Fax 035/234280

Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 17.00 orario continuato. Venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

E-mail: segreteriaabgsport@bergamoinfrastrutture.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet della Società www.bergamoinfrastrutture.it nella sezione Bandi e Concorsi e rimarrà affisso fino alla scadenza del termine di presentazione delle candidature presso la sede legale della società.

Gli atti della procedura di selezione di cui è prevista la pubblicazione verranno pubblicati sul sito Internet della Società www.bergamoinfrastrutture.it sezione Bandi e concorsi.

IL CONSIGLIERE DELEGATO

(dott.ssa Martina Teli)

