

Bergamo, 4 agosto 2021  
Prot. n. 112/BI

Spett.le  
**COMUNE DI BERGAMO**

*Alla c/a Egregio Dr. Corrado Viscardi*  
*Corrado.viscardi@comune.bg.it*

*p.c. Egregio Direttore Generale Dr. Michele Bertola*  
*dirgenerale@comune.bg.it*

PEC a protocollo Comune di Bergamo anticipata via mail

**Oggetto: Deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 Reg. C.C. del 13 luglio 2021 - Società controllate anno 2021: indirizzi in materia di personale.**

Spettabile Amministrazione,

la Bergamo Infrastrutture S.p.A., in evasione agli indirizzi espressi dalla Deliberazione in oggetto, relaziona quanto di seguito esposto.

In via preliminare, con riferimento alla relazione relativa alla ricognizione del personale in servizio per l'individuazione delle eventuali eccedenze e successivi adempimenti ai sensi art. 25 comma 1 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 - "T.U. in materia di società a partecipazione pubblica" - e s.m.i., ai successivi adempimenti relativi al Piano di razionalizzazione delle partecipate e, infine, alla corrispondenza intercorsa relativamente alla precedente richiesta di assunzioni, Bergamo Infrastrutture S.p.A. evidenzia quanto di seguito esposto:

- la figura tecnica responsabile dell'impiantistica sportiva è mansione scoperta dal 31 dicembre 2014 per il congedo del dipendente per raggiunti limiti pensionistici;
- il settore amministrazione/contabilità della società a far tempo dal 15 aprile 2015 ha patito l'assenza di un dipendente part-time 50% per dimissioni volontarie;
- il settore amministrazione della società a far tempo dal 30 settembre 2015 ha patito di un'ulteriore assenza del secondo dipendente part-time 50% per raggiunti limiti pensionistici;
- pertanto a far data dal 30 settembre 2015 sino al luglio 2019, come meglio si dirà oltre, il settore amministrazione/contabilità non aveva dipendenti della società in organico;
- il settore segreteria generale e tecnica a far data dal 31 gennaio 2016 ha patito un'assenza di una dipendente part-time al 60% con mansioni dedicate principalmente al front office, al centralino, ed alle attività di protocollo e segreteria generale, per dimissioni volontarie;

- 
- il settore manutenzione presso il Centro Sportivo Piscine Italcementi a partire dal 29 aprile 2016 ha patito l'assenza di un dipendente part-time al 60% per raggiunti limiti pensionistici;
  - Il Centro Sportivo Italcementi dal mese di maggio dell'anno 2020 ha patito l'assenza di una figura professionale occupata come impiegata presso il Centro Sportivo;
  - Il Centro Sportivo Italcementi dal 31 ottobre 2020 ha patito l'assenza di una figura professionale occupata come manutentore presso il centro Sportivo, per raggiunti limiti di età pensionistici
  - La società dal 30 settembre 2020 ha patito l'assenza della figura professionale di responsabile manutenzioni per raggiunti limiti di età pensionistici.
  - Pertanto al 31 dicembre 2020 il numero del personale dipendente è pari a 10 unità così distinte: n. 6 impiegati e n. 4 operai, rispetto ai complessivi 17 unità in carico nel 2014.
  - Nessun personale del Comune di Bergamo risulta distaccato presso la società.
  - La scrivente società nel secondo semestre del 2018 evidenziava al Comune di Bergamo la necessità di assunzioni a tempo indeterminato con queste priorità: 1) Responsabile amministrativo (la società ricorreva al lavoro somministrato a tempo determinato); 2) figura tecnica da definirsi in funzione di nuove attività assegnate dal socio con particolare riferimento alla valorizzazione del Centro Sportivo Italcementi mediante la ricerca di partner interessati ad un'operazione a lungo termine di ristrutturazione dell'impianto e del servizio. Inoltrata la necessaria richiesta all'Amministrazione Comunale la società venne autorizzata a procedere alla selezione pubblica delle due descritte figure professionali.
  - A seguito della concomitante cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti assunti a tempo indeterminato per totali 40 ore settimanali, nonché in considerazione della prorogabile necessità che venisse assicurato lo svolgimento delle attività devolute all'ufficio amministrazione e contabilità della Società, dal 1 luglio 2019 venne assunta la figura amministrativa attraverso assunzione a seguito di selezione pubblica, autorizzata dal Comune di Bergamo, posizione precedentemente occupata con lavoro interinale,
  - La selezione pubblica espletata in collaborazione con la centrale Acquisti dell'Università di Bergamo, anch'essa autorizzata dall'Amministrazione Comunale, volta all'individuazione di una figura tecnica di elevato profilo professionale che potesse supportare la Società nella delicata fase di impostazione ed elaborazione dell'operazione di partenariato pubblico privato, oltre al ruolo di responsabile della gestione dell'impiantistica sportiva con particolare riferimento alla direzione dell'esecuzione degli appalti operativi e loro gestione, nei primi mesi del 2019 non diede esito positivo in quanto i candidati non superarono le prove di esame. Tenuto conto del grado di autonomia decisionale, della responsabilità e dell'elevata professionalità di tipo specialistico che, nei propositi della Società, doveva contraddistinguere la figura tecnica oggetto della selezione, l'inquadramento previsto era quello I livello del CCNL applicato (CCNL intersettoriale per i settori commercio, terziario, distribuzione, servizi,



turismo e pubblici esercizi);

Tale figura professionale non è, pertanto, stata implementata nell'organico della società e non è intenzione e, al momento, di Bergamo Infrastrutture procedere in tal senso ritenendo di poter ricorrere nella delicata fase di impostazione ed elaborazione dell'operazione di partenariato pubblico privato a personale già in organico.

Alla luce di quanto sopra esposto e in relazione all'oggetto la scrivente società invia, di seguito, richiesta di autorizzazione per l'assunzione di un operaio/manutentore, riservandosi di formulare ulteriori richieste alla luce degli indirizzi e delle scelte strategiche del socio unico Comune di Bergamo relativamente in particolare all'impiantistica sportiva.

Nel corso dei mesi estive delle stagioni 2020/2021 al fine di poter far fronte agli impegni della preparazione degli impianti sportivi per la stagione estiva e la successiva gestione, resa ancora più delicata e gravosa a seguito del perdurare dell'emergenza sanitaria tutt'ora in corso, la società ha fatto ricorso al lavoro somministrato in particolare a carattere stagionale, nonché per l'impianto sportivo denominato "Tennis Loreto" in gestione a Bergamo Infrastrutture sino al 31 ottobre 2021. In questo periodo è emerso come la possibile presenza in organico di un profilo professionale di operaio con capacità tecnico-manuale a carattere specialistico con eventuale uso di macchinari e/o attrezzature per le piccole manutenzioni idrauliche e del verde, opere di carpenteria, opere edili, opere di falegnameria/vetrarie, possa consentire alla società di intervenire oltre che con la necessaria tempestività, anche un importante abbattimento dei costi per il venir meno al ricorso ad artigiani dei vari settori, consentendo, altresì, al personale sia dipendente che stagionale di dedicarsi con maggior profitto alla gestione tipica dei centri sportivi (attività di presidio e di custodia, principalmente consistenti nelle attività propedeutiche all'apertura quotidiana degli impianti e nella chiusura degli stessi, delle attività di predisposizione di vasche, di palestre, di campi di atletica leggera per lo svolgimento delle attività sportive programmate da Bergamo Infrastrutture S.p.A. e/o per lo svolgimento delle manifestazioni promosse e/o autorizzate da Bergamo Infrastrutture S.p.A., allestimenti, attività di presidio degli spogliatoi, riordino e pulizia degli ambienti frequentati dagli utenti, allestimento e riordino degli spazi riservati agli atleti e partecipanti della manifestazione).

Del resto anche le note condizioni di obsolescenza in cui versano taluni impianti sportivi, bisognosi di costante manutenzione ordinaria e non solo, unitamente alle considerazioni sopra svolte, avvalorano la bontà dell'indirizzo che la società vorrebbe perseguire e che le consentirebbe di garantire il mantenimento di standard qualitativi adeguati all'attività caratteristica della società stessa.

Inoltre pare importante sottolineare come anche per l'edificio di Via Quarenghi, terminati i lavori di manutenzione straordinaria nell'aprile di questo anno, il poter effettuare piccole manutenzioni ordinarie avvalendosi di personale proprio, porterebbe dei benefici economici alla società anche qualora fossero richieste dai condomini per le loro necessità negli alloggi in locazione, consentendo alla società di

valorizzare tali prestazioni.

Infine si evidenzia:

i) il costo del personale dipendente nel corso dell'esercizio 2020 si è ridotto e probabilmente si ridurrà anche nell'esercizio 2021; ii) i costi per manutenzioni su beni di terzi e di proprietà (rispettivamente impiantistica sportiva e Centro sportivo Italcementi riferibili alla piccola manutenzione idraulica, del verde, opere edili) confronto anni 2019/2021 sono diminuiti di almeno euro 50.000,00; iii) i costi per lavoro somministrato sono rimasti invariati.

Si precisa, in ultimo, che la Società, in attuazione di quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016, si è dotata di apposito Regolamento, volto a definire i criteri e le modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La Società è costantemente ed attivamente impegnata nel garantire nel tempo gli equilibri economico-finanziari. Tuttavia è evidente che l'aspirazione ad una riduzione della spesa di personale non può essere disgiunta dalla consapevolezza che incidono sul fabbisogno del personale.

Alla luce di quanto sopra esposto, con la presente si chiede, pertanto, di poter procedere all'espletamento delle attività di selezione di una figura professionale di operaio con capacità tecnico-manuale a carattere specialistico da inquadrarsi nel CCNL applicato (CCNL intersettoriale per i settori commercio, terziario, distribuzione, servizi, turismo e pubblici esercizi) secondo le indicazioni del ns consulente del lavoro.

Stante l'urgenza di poter procedere alla pubblicazione dell'avviso di selezione in quanto indispensabile per dare attuazione ai compiti affidatici da Codesta Spettabile Amministrazione, si chiede, con consentita urgenza, cortese conferma affinché si possa procedere in tal senso.

Con i migliori saluti.

**Bergamo Infrastrutture S.p.A.**

**Il Consigliere Delegato**

**Dott.ssa Martina Teli**

